

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК «ПРЯМОЙ ЛИНИИ» С УПОЛНОМОЧЕННЫМ

# О праве на труд в условиях пандемии

В последнем в 2020 году выпуске «Прямой линии» с омбудсменом мы собрали ответы на вопросы читателей, касавшиеся реализации и защиты права на труд в условиях пандемии.



## Здоровья и защищенности прав в новом году!

Дорогие друзья, уважаемые читатели «Городских новостей»! Вот и подходит к концу 2020 год. Он был непростым для всех нас во многих отношениях. Мы приспосабливались к непривычным условиям жизни, осваивали новые форматы осуществления всего спектра социальных действий – от общения друг с другом до трудовой деятельности и взаимодействия с государственными структурами. Все это не могло не сказаться на степени защищенности наших прав и свобод, не вызвать определенные сложности и вопросы в сфере их реализации и защиты.

Хочется надеяться, что совместный с редакцией газеты «Городские новости» проект «Прямая линия с омбудсменом», который нам удалось реализовать в этом году, стал для вас определенным юридическим подспорьем, облегчил поиск ответов на актуальные, злободневные вопросы по защите целого ряда конституционных прав – это и право на труд, и право на социальную помощь, на медицинское обслуживание, права в сфере миграции, права потребителей услуг на финансовом рынке.

Как Уполномоченный по правам человека в Ярославской области, я желаю вам, уважаемые читатели, доброго здоровья в наступающем новом году, любви и поддержки близких вам людей, реализации намеченных планов. Пусть ваши гарантированные Конституцией России права и законные интересы будут реализованы, неукоснительно соблюдены и надежно защищены!

С уважением, Сергей Бабушкин  
Уполномоченный по правам человека  
в Ярославской области

### ► Марина, г. Ярославль, пос. Резинотехника

– Помогите разобраться, уважаемый омбудсмен. Я собираюсь уволиться. Мне подсказали, что вплоть до последнего дня на этом месте работы я вправе подать заявление в службу занятости о постановке на учет по безработице. Так ли это? И вообще, когда правильнее всего подать такое заявление, чтобы не остаться, как говорят, «у разбитого корыта»?

### « Сергей Бабушкин:

– Марина, по общему правилу в соответствии с частью второй статьи 84.1 Трудового кодекса РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы.

В настоящий момент в связи с пандемией действуют также Временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

И закон, и Временные правила предусматривают, что решение о признании гражданина безработным принимается только в отношении граждан, которые не имеют работы и заработка.

При этом важно учесть еще одну деталь. Граждане, подавшие заявление на предоставление государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме, признаются безработными со дня подачи такого заявления! Временные правила не содержат положений, позволяющих устанавливать иной день (кроме дня подачи заявления) для установления даты признания безработным (пункт 3 Временных правил).

Следовательно, если Вы подаете заявление о постановке на учет в качестве безработного до момента увольнения, то на момент подачи заявления Вы автоматически считаетесь занятой! А в силу пункта 19 Временных правил «в случае получения гражданином обманым путем пособия по безработице сумма пособия по безработице подлежит возврату в добровольном или судебном порядке».

Таким образом, чтобы не быть обвиненным в попытке обмана государства, Вам лучше всего подать заявление сразу же (на следующий день) после того, как Вы уволитесь.

Желаю Вам удачи в поиске новой работы!

### ► Сергей Сергеевич, г. Ярославль

– Сергей Александрович, я работаю в фирме по продаже автомобилей, и мой вопрос – про дистанционную работу. Расскажите читателям, что за закон будет ее регулировать, а главное – хуже нам будет от этого или лучше? В нашей организации на «удаленку» перевели полколлектива с началом пандемии. Но многие недовольны – например, никто не компенсирует нам повысившиеся расходы на электричество, пользование Интернетом и т.п....

### « Сергей Бабушкин:

– Сергей Сергеевич, этот непростой, но актуальный для граждан вопрос теперь урегулирован на федеральном уровне. Президент России подписал федеральный закон о внесении изменений в Трудовой кодекс в части регулирования дистанционной работы. Поправки вступят в силу 1 января 2021 года.

Дистанционная работа отныне должна регулироваться трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. Она может быть как постоянной, так и временной. Работодатель сможет переводить сотрудников на удаленную работу в случае чрезвычайных ситуаций или в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления и без согласия работников, но будет обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты на использование работником собственного оборудования.

О временном переводе работников на дистанционную работу работодателю необходимо будет принимать локальный нормативный акт с учетом мнения профсоюзов. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволит осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя, либо работодатель не сможет обеспечить работника необходимым оборудованием, программно-техническими и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не сможет выполнять свою трудовую функцию, будет считаться временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Один из важных моментов нововведения касается оплаты дистанционной (удаленной) работы. В поправках к Трудовому кодексу теперь закреплено положение о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы!

## КАК ОБРАТИТЬСЯ К УПОЛНОМОЧЕННОМУ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЮ БАБУШКИНУ?

- ◆ записаться на личный прием по телефону (4852) 78-60-32
- ◆ направить письменное обращение по адресу: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 28
- ◆ направить электронное письмо по адресу: [ursh@yarregion.ru](mailto:ursh@yarregion.ru)
- ◆ через сайт Уполномоченного: [www.ur76.ru](http://www.ur76.ru)

