



## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



### Уважаемые читатели!

Одним из важнейших конституционных прав каждого человека является право на труд.

Статья 37 Конституции гарантирует, что каждый гражданин может свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию, трудиться в достойных условиях, получать вознаграждение за труд — без дискриминации и не ниже минимально установленного размера. Неотъемлемая часть права на труд — право на отдых, включающее установленную продолжительность рабочего времени, выходные дни, отпуска.

В 2018 году проводилось социологическое исследование, по результатам которого выяснилось, что 35% опрошенных сочли защиту права на труд одним из приоритетных направлений работы Уполномоченного. По мнению большинства респондентов, право на труд входит в четверку наиболее значимых для человека прав. Однако, к сожалению, это право весьма часто нарушается. Каждый год я получаю порядка сотни обращений по тем или иным вопросам защиты трудовых прав. При этом зачастую получается так, что гражданин попадает в сложную ситуацию по причине незнания им своих прав и обязанностей либо неверной их трактовки.

Сегодня мы расскажем, как и в каких ситуациях можно защитить нарушенные трудовые права. Надеюсь, что эта информация будет вам полезна!

Уполномоченный по правам человека в Ярославской области  
Сергей БАБУРКИН

# Как защитить трудовые права?

Трудовые отношения — основная форма реализации гарантированного Конституцией РФ права человека распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Данные отношения предполагают применение наемного труда и возникают на добровольной основе в сфере производства общественных благ и оказания услуг. Правовые основы трудовых отношений образуют нормы трудового законодательства, которые детально регулируют порядок их возникновения, изменения и прекращения

## 1. Самозащита трудовых прав

Формы самозащиты:

- ✓ отказ от выполнения работы, предусмотренной трудовым договором;
- ✓ отказ от выполнения работы, непосредственно угрожающей жизни и здоровью работника;
- ✓ приостановление работы при задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

Важно: приостановление работы допустимо только в случае задержки выплаты заработной платы как вознаграждения за труд, компенсационных и стимулирующих выплат.

## Гарантии в связи с самозащитой трудовых прав

- ✓ В период приостановления работы сотрудник вправе отсутствовать на рабочем месте в рабочее время. При этом за ним сохраняется средний заработок.
- ✓ В случае защиты права на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, работник имеет право на оплату времени простоя.
- ✓ При незаконном переводе на другую работу работнику, вос-

становленному на прежней работе, оплачивается время вынужденного прогула.

Важно: при использовании самозащиты за работником сохраняются права, предусмотренные трудовым законодательством, а также рабочее место.

## 2. Защита прав при поддержке профсоюзов

✓ Профсоюзы контролируют соблюдение работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений.

✓ Профсоюзы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников.

Важно: при выявлении нарушений и получении от профсоюза требования об их устранении работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования сообщить в соответствующий профсоюзный орган о ре-

зультатах рассмотрения требования и принятых мерах.

## 3. Защита прав при поддержке контролирующих ведомств

Для защиты своих трудовых прав работники могут обратиться в Государственную инспекцию труда (ГИТ) и в органы прокуратуры.

Срок рассмотрения письменных обращений в ГИТ — 30 дней с момента регистрации (регистрация проводится в течение 3 дней с момента поступления письменного обращения).

Обращения граждан в органы прокуратуры разрешаются в течение 30 дней со дня их регистрации, а не требующие дополнительного изучения и проверки — в течение 15 дней, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

## 4. Защита трудовых прав в суде

Часть трудовых споров может быть рассмотрена только в суде, в том числе:

- о восстановлении на работе;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;

— об отказе в приеме на работу.

Право на обращение в суд по трудовому спору имеют: граждане, профсоюзы в защиту прав членов профсоюза; прокурор на основании обращений граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых отношений.

✓ Иск о восстановлении трудовых прав можно предъявить в суд по месту жительства либо по месту нахождения ответчика.

✓ Иски, вытекающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения, можно предъявить в суд по месту исполнения договора.

✓ Иск к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, можно предъявить в суд по месту нахождения ее филиала или представительства.

## Сроки обращения в суд

- ✓ 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- ✓ 1 месяц со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (по спорам об увольнении);
- ✓ 1 год со дня установленного срока выплаты денежных средств (по спорам о невыплате работодателем денежных средств).

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ



Уважаемый Сергей Александрович! У меня трое несовершеннолетних детей, и младшему скоро исполнится три года. Я хотела бы выйти на работу, но боюсь, что не возьмут из-за детей. Имеет ли работодатель такое право? Ирина ВЕСЕЛОВА

— Уважаемая Ирина! Отказ в приеме на работу по обстоятельствам, имеющим дискриминационный характер, является необоснованным. Дискриминация — это прямое или косвенное ограничение прав или установление преимуществ при заключении трудового договора вне связи с деловыми качествами работника — то есть по мотивам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального, должностного положения, возраста, отношения к религии, убеждений и пр.

Под деловыми же качествами понимаются способности выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся профессионально-квалификационных и личностных качеств (это наличие профессии, специальности, квалифи-

кации, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

В силу положений ст. 64 ТК РФ принцип равенства нарушается отказать в заключении трудового договора, в том числе с женщиной в связи с беременностью либо наличием детей.

За нарушение запрета на дискриминацию предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность. Так, уголовная ответственность работодателю грозит за нарушение принципа равенства прав и свобод человека и гражданина (ст. 136 УК РФ), необоснованный отказ в приеме на работу беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 145 УК РФ).

## КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ?

### 1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 150054, г. Ярославль, пр. Ленина, д. 61 литер «А»  
Телефон приемной руководителя: (4852) 20-71-92  
E-mail: yar-git@mail.ru  
Официальный сайт: <https://git76.rostrud.ru/>

### 2. ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 150049, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 87а  
Телефон: (4852) 21-45-73  
E-mail: fnpryar@yandex.ru  
Официальный сайт: <http://fnpryar.ru/>

### 3. ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 150000, г. Ярославль, ул. Некрасова, д. 5  
Телефон: канцелярия (4852) 20-84-60  
факс (4852) 30-32-63  
E-mail: yarprok\_yarprok@mail.ru  
Официальный сайт: <http://www.yarprok.ru/>

### 4. УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 28  
Телефон: (4852) 78-60-32  
E-mail: upch@yarregion.ru  
Официальный сайт: <https://www.up76.ru/>