



Сергей БАБУРКИН: «Новые механизмы реализации права на труд должны быть закреплены на законодательном уровне»



Конституционное право на труд является одним из основополагающих социально-экономических прав человека. Реализация этого права обеспечивает базовые потребности граждан в области материального благополучия, занятости, социального обеспечения. Стабильность в сфере труда и занятости, наличие четких правил в отношениях работников и работодателей важны во все времена, однако особо значимы при возникновении чрезвычайных обстоятельств, препятствующих нормальному выполнению трудовой функции.

Таким обстоятельством стало, к сожалению, распространение новой коронавирусной инфекции. У многих работодателей тогда возникла необходимость перестраивания своей экономической деятельности и, в том числе, перевода большого числа работников на удаленную работу. Далеко не все организации и предприниматели успешно справились с этой задачей. Граждане начали жаловаться на нарушения своих трудовых прав. В поисках защиты многие из них обращались к Уполномоченному по правам человека в Ярославской области.



тве в Ярославской областной Думе принял и региональный омбудсмен Сергей Бабуркин.

Так, в своем выступлении на публичном обсуждении законопроекта в июле 2020 года Уполномоченный подчеркнул своевременность и необходимость этой законодательной инициативы, но вместе с тем предложил заострить внимание на возможности корректировки ряда формулировок с целью более эффективной защиты прав, а также предусмотреть равные возможности по компенсации работнику использования им своего личного оборудования, программно-технических средств и средств защиты информации при заключении договора о дистанционной работе и временном переводе на дистанционную работу.

Сергей БАБУРКИН:

” Считаю законопроект о дистанционной и удаленной работе важным шагом на пути совершенствования механизма обеспечения и защиты конституционного права на труд. Новые правила о порядке перевода работников на удаленную работу и дистанционного обмена документами будут способствовать более полному соблюдению прав субъектов трудовых отношений».

Сергей БАБУРКИН:

” За период с марта по август 2020 года я получил 41 обращение по вопросам реализации, защиты и восстановления права на труд. Большая часть жалоб поступала по поводу увольнения работников и сокращения штата, невыплаты заработной платы и снижения ее размера в период пандемии, принуждения к увольнению со стороны работодателей, выхода на работу в нерабочие дни и других вопросов».

Одну из причин сложной ситуации, которая сложилась на российском рынке труда и занятости весной-летом этого года, справедливо связывать с отсутствием до сегодняшнего момента одно-

значного и четкого регламентирования отношений по временной дистанционной (удаленной) работе. Отсутствие определенности в данных вопросах таит в себе значительные риски как для работодателей, так и для работников.

В подобных условиях граждане могут лишиться своих рабочих мест либо быть переведены в неоплачиваемые отпуска. Кроме того, недостаток четкой регламентации дистанционного взаимодействия работника и его работодателя угрожает обернуться нарушением права работника на отдых и оплату труда, дополнительными расходами для налаживания домашнего рабочего процесса (расходы на связь, интернет, электричество и пр. затраты).

Отрадно заметить, что обозначенный круг проблем в настоящее время находится в центре внимания законодателя. Так, 21 июля 2020 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении проект федерального закона о внесе-

нии изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Законопроект призван восполнить существующие пробелы в сфере удаленного труда.

В частности, документ устанавливает порядок перехода на дистанционную работу, обмена документами в электронном виде, порядок дистанционного заключения трудовых договоров, а также социальные гарантии работнику, переводимому на дистанционную (удаленную) работу, в том числе право на отдых, что создаст условия для предупреждения возможных злоупотреблений со стороны работодателей. Важно то, что документ вводит упрощенный режим перехода на временную дистанционную (удаленную) работу в условиях чрезвычайных ситуаций.

Обсуждения законопроекта проходили на различных площадках. Активное участие в экспертизе и обсуждении изменений в трудовом законодатель-

Дальнейшее рассмотрение и принятие законопроекта об удаленной занятости запланировано на осеннюю сессию Государственной Думы РФ этого года.

Обратиться за защитой прав к Уполномоченному по правам человека в Ярославской области можно круглосуточно через интернет-приемную на сайте www.up76.ru и по электронной почте upch@yarregion.ru.



→ Записаться на личный дистанционный прием к Сергею Бабуркину можно по телефону (4852) 78-60-32

→ По телефону горячей линии 8 (4852) 78-60-32 обращения принимаются с 09.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 ежедневно

→ Получить консультацию омбудсмена можно также в социальных сетях на официальных страницах Уполномоченного в Фейсбуке, ВКонтакте и Инстаграм.

→ Приглашаем присоединиться к числу подписчиков Уполномоченного в социальной сети Инстаграм. Название страницы – ombudsman76