

Сергей Бабуркин: «Право на труд — одна из важнейших конституционных гарантий»

Статья 37 Конституции РФ гарантирует российским гражданам свободу труда, право выбирать род деятельности и профессию, обеспечение безопасных условий труда, а также право на справедливое вознаграждение за труд и право на отдых.

В 2018 году Уполномоченный по правам человека в Ярославской области Сергей Бабуркин провел ежегодное социологическое исследование, по итогам которого право на труд было названо большинством жителей Ярославской области одним из наиболее значимых прав человека.

Большая часть респондентов (**71,4 %**) в 2018 году **позитивно оценила соблюдение права на труд на территории региона**, ответив, что это право в Ярославской области соблюдается. В настоящее время эффективная защита трудовых прав жителей области обеспечивается Государственной инспекцией труда в Ярославской области и областным Объединением организаций профсоюзов. В то же время, **35 % участников социологического исследования назвали защиту трудовых прав граждан одним из важных и даже приоритетных направлений работы Уполномоченного по правам человека.**

В 2018 году омбудсмен получил 101 обращение по вопросам реализации права на труд, из которых 73 были связаны с обжалованием решений и действий (бездействия) работодателей. В сравнении с 2017 годом рост числа обращений составил 16%. В поступивших жалобах граждан затрагивались, в частности, проблемы нарушения трудовых прав при приеме на работу и увольнении. Так, заявители сообщали информацию о допуске к работе без официального оформления, о дискриминации по полу и возрасту, о принуждении к увольнению и несоблюдении трудового законодательства при расторжении трудового договора.

«Одно из обращений, — рассказывает **Сергей Бабур-**



кин, — поступило от педагогического работника, которую руководство учреждения принуждало сделать прививку от гриппа под угрозой увольнения. Но поскольку иммунопрофилактика проводится только при добровольном согласии, а работа с детьми не влечет за собой высокого риска заболевания инфекционными болезнями, я предложил на нормативном уровне исключить работу в образовательных организациях из Перечня работ, выполнение которых требует обязательного проведения профилактических прививок. Сейчас мое предложение находится на рассмотрении законодателя».

Другая часть обращений поступила по вопросам несоблюдения работодателями обязательств по выплате заработной платы и иных выплат (задержки выплаты заработной платы, невыплата отпускных и компенсаций при производственных травмах). В ряде жалоб затрагивались вопросы нарушения трудовых прав уязвимых категорий граждан (отбывающих наказание в местах лишения свободы, инвалидов, иностранных граждан и др.), а также права на безопасные условия труда.

К Уполномоченному обратилась женщина, которой после восстановления на работе по решению суда работодатель стал создавать препятствия в посещении санитарной комнаты. Заявительница указывала, что администрация учреждения, где она трудоустроена, возмражает против «санитарных перерывов» и требует их предварительного согласова-

ния. Заявительнице рекомендовано вновь обратиться в суд, в настоящее время ситуация находится на контроле Уполномоченного.

Одной из наиболее злободневных и системных проблем в сфере реализации трудовых прав, по мнению Уполномоченного, является проблема индексации заработной платы.

Сергей Бабуркин рассказал, что к нему обратилась сотрудница государственного предприятия Ярославской области с жалобой на бездействие своего работодателя, не индексировавшего заработные платы сотрудников с 1 января 2017 года. Заявительница указывала, что непроведение индексации заработной платы на фоне роста цен и размеров коммунальных платежей привело к ухудшению уровня жизни людей, работающих на этом предприятии.

В ходе работы с обращением Уполномоченный пришел к выводу, что работодатель обязан проводить индексацию заработных плат работников в связи с ростом потребительских цен в порядке, предусмотренном коллективным договором, соглашениями или иными локальными актами. Уклонение от определения данного порядка и от проведения индексации может быть расценено в качестве неправомерного лишения работников гаран-

СТРАНИЧКА ОМБУДСМЕНА

тий, установленных трудовым законодательством. В связи с этим в настоящее время женщина, по рекомендации Уполномоченного, обратилась в суд с заявлением об обязанности работодателя произвести индексацию и о взыскании с организации неполученных средств в размере необходимой индексации.

Еще одна проблема в сфере защиты права на труд — это помощь безработным гражданам.

Так, к Уполномоченному обратилась безработная женщина, которой в декабре 2017 г. служба занятости приостановила выплату пособия по безработице на 3 месяца (максимально возможный срок) в связи с неявкой на перерегистрацию в качестве безработной.

Работа по этому обращению потребовала внесения системных предложений по вопросам совершенствования нормативного регулирования труда и занятости. В частности, в 2018 году Уполномоченный направил в адрес депутата Государственной Думы РФ и Минтруда России предложения о принятии на федеральном уровне Правил прекращения, приостановки выплаты пособия по безработице и снижения его размера. Необходимость определения соответствующих Правил предусмотрена пунктом 7 статьи 35 Закона РФ от 19.04.1991 № 1031-1 «О занятости населения в Российской Федерации», однако до настоящего времени данный акт отсутствует, что исключает дифференцированный подход к принятию решения о приостановке выплаты пособия.

Важной частью правозащитной деятельности является правовое просвещение. Летом 2019 года в рамках проекта Уполномоченного «ПРАВпросвет» должна увидеть свет информационная брошюра по защите трудовых прав, подготовленная Уполномоченным совместно с Прокуратурой Ярославской области и Объединением организаций профсоюзов.

Официальный интернет-сайт Уполномоченного по правам человека в Ярославской области — www.up76.ru.
Официальная страничка в сети Facebook — <https://www.facebook.com/ombudsman76>.